



Прокуратура  
Российской Федерации

ПРОКУРАТУРА  
ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПРОКУРАТУРА  
СВЕРДЛОВСКОГО РАЙОНА

ул. Почтовая, 1, пгт. Змиевка  
Орловская область, 303320  
телефон: 8 (48645) 2-13-50



404193 751319

Главе Свердловского района  
Орловской области

Рожкову В.А.

Главам Богодуховского, Котовского,  
Кошелевского, Красноармейского,  
Никольского, Новопетровского,  
Яковлевского сельских поселений  
Свердловского района Орловской области

29.05.2024 № 9-2024

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Направляю в Ваш адрес статьи о разъяснении действующего законодательства для опубликования на официальном сайте поселения.

Приложение: статьи по тексту на 2 л.

Заместитель прокурора района  
советник юстиции

*В.А.*

А.А. Беликова

ОР № 016266

Прокуратура Свердловского района Орловской  
области  
№ 9-2024/469-24-2153

### **Возможно ли работать по совместительству во время декретного отпуска?**

В соответствии со ст. 60.1 ТК РФ работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

В силу ст. 282 ТК РФ не допускается работа по совместительству лиц в возрасте до восемнадцати лет, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями, а также в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Таким образом, работодатель вправе заключить трудовой договор о работе по совместительству с женщиной, находящейся в декретном отпуске на основной работе.

### **Можно ли уйти в отпуск без сохранения заработной платы на несколько часов?**

В соответствии со ст. 128 ТК РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Таким образом, трудовое законодательство не устанавливает минимальную продолжительность нахождения в отпуске без сохранения заработной платы. Основанием для предоставления такого отпуска служит инициатива работника, выражающаяся в предоставлении письменного заявления о предоставлении такого отпуска, срок которого устанавливается по соглашению работника и работодателя.

### **В какой день после заключения трудового договора работнику необходимо приступить к исполнению своих должностных обязанностей?**

В силу ст. 61 ТК РФ работник обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного трудовым договором.

Если в трудовом договоре не определен день начала работы, то работник должен приступить к работе на следующий рабочий день после вступления договора в силу.

При этом если лицо приступает к работе до заключения трудового договора, то работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения к работе (ст. 67 ТК РФ).

### **Вступившими в законную силу изменениями в трудовой кодекс работодателям запретили увольнять вдов погибших участников СВО в течение года с момента гибели ветерана боевых действий**

В соответствии со ст. 264.1 ТК РФ работодатель по своей инициативе не может уволить вдову ветерана боевых действий в течение года с момента гибели супруга.

Исключением являются вступление женщины в повторный брак, неоднократные нарушения трудовой дисциплины, ликвидация организации.

## **Могут ли привлечь к дисциплинарной ответственности за разглашение информации о размере заработной платы работников организации?**

В соответствии со ст. 86 ТК РФ в целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина работодатель и его представители при обработке персональных данных работника обязаны соблюдать следующие общие требования, в том числе защита персональных данных работника от неправомерного их использования или утраты должна быть обеспечена работодателем за счет его средств в порядке, установленном Кодексом и иными федеральными законами, работники и их представители должны быть ознакомлены под роспись с документами работодателя, устанавливающими порядок обработки персональных данных работников, а также об их правах и обязанностях в этой области.

Статьей 90 Кодекса установлено, что лица, виновные в нарушении положений законодательства Российской Федерации в области персональных данных при обработке персональных данных работника, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Таким образом, к дисциплинарной ответственности за разглашение персональных данных можно привлечь только работника, на которого возложены обязанности по обработке персональных данных и который при обработке персональных данных нарушил законодательство Российской Федерации.

## **Вступившими в законную силу изменениями в трудовой кодекс работодателям запретили увольнять вдов погибших участников СВО в течение года с момента гибели ветерана боевых действий**

В соответствии со ст. 264.1 ТК РФ работодатель по своей инициативе не может уволить вдову ветерана боевых действий в течение года с момента гибели супруга.

Исключением являются вступление женщины в повторный брак, неоднократные нарушения трудовой дисциплины, ликвидация организации.